

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КМГ

Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) Совета директоров КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определение целей и КПД в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению целей



и КПД по инициативам в области устойчивого развития, контроль за реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития и подготовкой отчета в области устойчивого развития.

Сектор устойчивого развития Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов

взаимодействия, а также занимается вопросам обучения в области устойчивого развития.

Структурные подразделения КМГ осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и механизмов взаимодействия, реализации инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития согласно международным стандартам.

Все сотрудники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ДОКУМЕНТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ВОПРОСЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

Э Экологические вопросы

- Экологическая политика.
- Политика по управлению выбросами.
- Программа низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы.
- Политика в области устойчивого развития.
- Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами.
- Корпоративный стандарт по проведению оценки воздействия на окружающую среду.
- Руководство по системе менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Регламент по управлению кризисными ситуациями КМГ.
- Руководство по качеству.

С Социальные вопросы

- Кадровая политика на 2018–2028 годы.
- Типовой регламент единой системы внутренних коммуникаций.
- Типовые правила социальной поддержки.
- Типовой регламент по деятельности при взаимодействии ДЗО с подрядными организациями, осуществляющими деятельность на объектах АО НК «КазМунайГаз».
- Кодекс работников в области безопасности и охраны труда «Золотые правила».
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Политика в области безопасной эксплуатации наземных транспортных средств.
- Политика в области прав человека и отношений с общественностью.
- Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда.
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов.
- Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты.
- Единая система управления охраной труда.
- Регламент применения карты «Коргау».
- Регламент безопасной эксплуатации наземных транспортных средств.

Г Вопросы управления

- Кодекс корпоративного управления.
- Кодекс корпоративной социальной ответственности.
- Концепция в области устойчивого развития.
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития.
- Правила подготовки Отчета об устойчивом развитии.
- Кодекс деловой этики.
- Антикоррупционные стандарты.
- Политика в области противодействия коррупции.
- Политика информационной безопасности.
- Политика конфиденциального информирования.
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц.
- Политика системы внутреннего контроля.
- Политика по корпоративной системе управления рисками.
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в КМГ.
- Корпоративный регламент физической безопасности и антитеррористической защиты КМГ.
- Регламент системы внутреннего контроля.
- Регламент экономической безопасности КМГ.
- Руководство по системе менеджмента информационной безопасности.