

## ESG-РИСК-РЕЙТИНГ

На 2022 год Советом директоров КМГ в качестве одного из корпоративных КПД утвержден ESG-риск-рейтинг, что подчеркивает прямую заинтересованность КМГ в управлении существенными рисками ESG и приверженность принципам устойчивого развития на международном нефтегазовом рынке. Выполнение корпоративного КПД включает в себя реализацию ключевых вопросов ESG для Группы компаний КМГ.

Управление ESG-рисками КМГ оценено рейтинговым агентством Sustainalytics на уровне 28,4 балла. Компания подвержена среднему риску существенного воздействия со стороны факторов ESG. КМГ сохранил уровень рейтинга, несмотря на реализованные риски в области охраны труда. КМГ получил высокую экспертную оценку за работу с местными сообществами в регионах присутствия, прозрачность налоговых платежей, а также приверженность в сохранении окружающей среды и биоразнообразия. Кроме того, в отчете экспертами высоко оценено корпоративное управление в Группе компаний КМГ и отмечена ее приверженность высоким стандартам бизнес-этики.

КМГ продолжит работу по улучшению своей деятельности для соответствия самым высоким стандартам в области устойчивого развития. Компания направит свои усилия на недопущение и предотвращение несчастных случаев на производстве, планомерное снижение выбросов парниковых газов, улучшение работы в регионах присутствия по социальным и экологическим показателям. В целях повышения ESG-рейтинга разработан и утвержден План мероприятий по улучшению ESG-рейтинга. План включает в себя 65 мероприятий, которые покрывают и учитывают экологические и социальные риски бизнеса, а также

риски корпоративного управления в Компании. В 2023 году КМГ планирует обновить план с учетом выполненных мероприятий.

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

Выполненные мероприятия по улучшению ESG-рейтинга в 2022 году:

- утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы;
- утверждена Политика КМГ в области устойчивого развития;
- утверждена Политика КМГ в области прав человека и отношений с общественностью;
- в КМГ реализован и действует доступный механизм рассмотрения жалоб;
- раскрыта налоговая информация по стандарту GRI207 и Country by country OECD Action 13;
- размещен Отчет по выплатам в пользу государства для общего доступа на корпоративном сайте КМГ;
- расширен гендерный состав — вхождение в состав Совета директоров КМГ независимого директора А.А. Хаировой;
- раскрыта информация о смертельных случаях у подрядчиков в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год.

План мероприятий по улучшению ESG-рейтинга КМГ на 2023 год:

- разработка и утверждение стратегического документа в области устойчивого развития;
- разработка и утверждение Программы по управлению водными ресурсами;
- завершение проекта TAZALYQ;

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

# 28,4

ESG-риск-рейтинг КМГ по оценке Sustainalytics

- завершение реконструкции и расширения водовода «Астрахань — Мангышлак»;
- мероприятия по ликвидации исторических нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных территорий;
- раскрытие налоговой информации по стандарту GRI207 и Country by country OECD Action 13;
- размещение Отчета по выплатам в пользу государства для общего доступа на корпоративном сайте;
- раскрытие результатов мероприятий в рамках Комплексного плана социально-экономического развития Мангистауской области на 2021–2025 годы в Отчете об устойчивом развитии;
- разработка и утверждение внутреннего документа по закрытию и рекультивации земель;
- подготовка первоначального раскрытия информации в соответствии с рекомендациями TCFD;
- разработка и утверждение Политики по оказанию благотворительной помощи КМГ и его ДЗО;
- продолжение раскрытия информации в Отчете об устойчивом развитии согласно GRI 2021.

## ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И 17 ГЛОБАЛЬНЫМ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

**КМГ подтверждает приверженность всем 10 принципам Глобального договора ООН.**

- **Принцип №1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- **Принцип №2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- **Принцип №3.** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

- **Принцип №4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- **Принцип №5.** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- **Принцип №6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- **Принцип №7.** Поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

- **Принцип №8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- **Принцип №9.** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
- **Принцип №10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



Компания придерживается всех **17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН.**

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение шести приоритетных ЦУР ООН и 14 задач.

Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес-инициативами, которые осуществляются в КМГ.

## Реализация целей устойчивого развития в КМГ

### Цель

**Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте**

#### Приоритетные задачи

**3.6.** К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

**3.8.** Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

**3.9.** Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв



#### Вклад КМГ

##### Проект «Управление поездками»

В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения планируется поэтапное тиражирование проекта «Управление поездками» на ДЗО КМГ.

##### Дальнейшие шаги:

- диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;
- подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;
- поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.

##### Результат

В ЭМГ завершена реализация пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками»:

- количество нарушений по скоростному режиму сокращено на 62 %;
- установлен/обновлен 591 дорожный знак для ограничения скоростного режима на дорогах производственных структурных подразделений ЭМГ;
- внедрен рейтинг водителей на основе балльной оценки стиля вождения и зафиксированных нарушений;
- отрисована актуальная электронная карта промышленных и грунтовых дорог и координаты объектов месторождений ЭМГ;
- внедрен новый функционал (путевые листы, отклонения от маршрута, онлайн-уведомления)

##### Управление здоровьем персонала

В КМГ будет создана Программа по управлению здоровьем персонала. Основные направления программы:

- профилактика профессиональных заболеваний;
- разработка минимальных стандартов медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи работникам производственных объектов;
- системный мониторинг здоровья работников Группы компаний КМГ;
- повышение качества медицинского обслуживания и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.

##### Медицинское страхование здоровья

На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.

##### Инициатива «10 шагов к оздоровлению»

Здоровье и благополучие работников КМГ являются приоритетами, которые имеют первостепенное значение, когда речь идет о производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий. Программа прежде всего направлена на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания и является эффективной в улучшении результатов, связанных со здоровьем работников.

##### Результат

100 % сотрудников КМГ охвачены Программой страхования здоровья

##### Карта «Коргау»

Реализуется Программа, направленная на выявление небезопасного условия / небезопасного поведения / небезопасного действия / опасного фактора и информирование о них

### Цель

**Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии, повышение энергоэффективности производства и увеличение доли доступной чистой энергии**

#### Приоритетные задачи

**7.1.** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

**7.b.** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

#### Вклад КМГ

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ — модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ. Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности.

##### По повышению энергоэффективности:

- внедрение наилучших доступных технологий;
- модернизация котельного и печного оборудования;
- модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию;
- модернизация механического фонда;
- реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением частотно-регулируемого привода;
- тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования;
- оптимизация транспортной техники;
- внедрение автоматизированных систем учета и управления топливно-энергетическими ресурсами (ТЭР);
- создание служб энергоменеджмента

##### По развитию проектов ВИЭ:

- 1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren;
- 120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni;
- 50 МВт ВЭС в г. Астане совместно с Eni;
- СЭС малой мощности на ДЗО суммарной мощностью 6,9 МВт;
- покупка зеленых сертификатов международного стандарта I-REC для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.

##### Результат

31 мая 2022 года утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития до 2031 года.

##### Реализация потенциала повышения энергоэффективности в размере 541 029 тонн у.т. за счет:

- экономии 426 421 тыс. кВт·ч электрической энергии, 292 541 Гкал тепловой энергии, 439 246 тонн у.т. топливных ресурсов;
- обеспечения выработки не менее 60 978 тыс. кВт·ч зеленой электрической энергии от собственных маломощных ВИЭ на ДЗО.
  - 15 % — доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ.
  - Реализация проектов ВИЭ не менее 300 МВт.
  - 100%-ный охват ДЗО службами энергоменеджмента.



Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития»

Цель

**Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе**



Приоритетные задачи

Вклад КМГ

**8.5.** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

**Результат**

КМГ обеспечивает занятостью свыше 44 тыс. человек, в том числе 82 % мужчин и 18 % женщин

**8.6.** Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

«Жас маман» — программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ. Дуальное обучение — программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в Группе компаний КМГ.

**Результат**

По программе развития и привлечения молодых специалистов на производстве с 2019 по 2021 год в АНПЗ учатся и работают 23 человека, из них 9 трудоустроены, в ПНХЗ — 14 человек, из них 10 трудоустроены. По программе дуального обучения в период с 2019 по 2021 год в ЭМГ из 114 человек, обучающихся по данной программе, трудоустроены 2 человека; в АНПЗ из 56 человек трудоустроены 7, в ПНХЗ из 57 трудоустроен 41

**8.8.** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

**Типовые правила оказания социальной поддержки**

Социальная поддержка сотрудников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям Группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки сотрудников ДЗО КМГ.

Более подробная информация представлена в разделе «Развитие персонала»

Цель

**Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям**



Приоритетные задачи

Вклад КМГ

**9.1.** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.

**Проект «Разработка информационной системы АВАИ»**

Предусматривает централизацию всей производственной информации Группы компаний КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения. Информационная система АВАИ — 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.

**Результат**

**Внедрены пять пилотных модулей АВАИ:**

- «База данных»;
- «Центр визуализации»;
- «Мониторинг осложнений»;
- «Технологический режим»;
- «Подбор глубинно-насосного оборудования».

**Достигнутые эффекты:**

- получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в КГМ;
- снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ММГ;
- повышена точность дозировки химических реагентов с учетом фактической скорости коррозии в ОМГ;
- автоматизировано 12 видов отчетности (замеры добычи нефти, динамика показателей добычи по скважинам и др.).

Более подробная информация представлена в разделе «Цифровизация и трансформация»

**9.4.** Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:

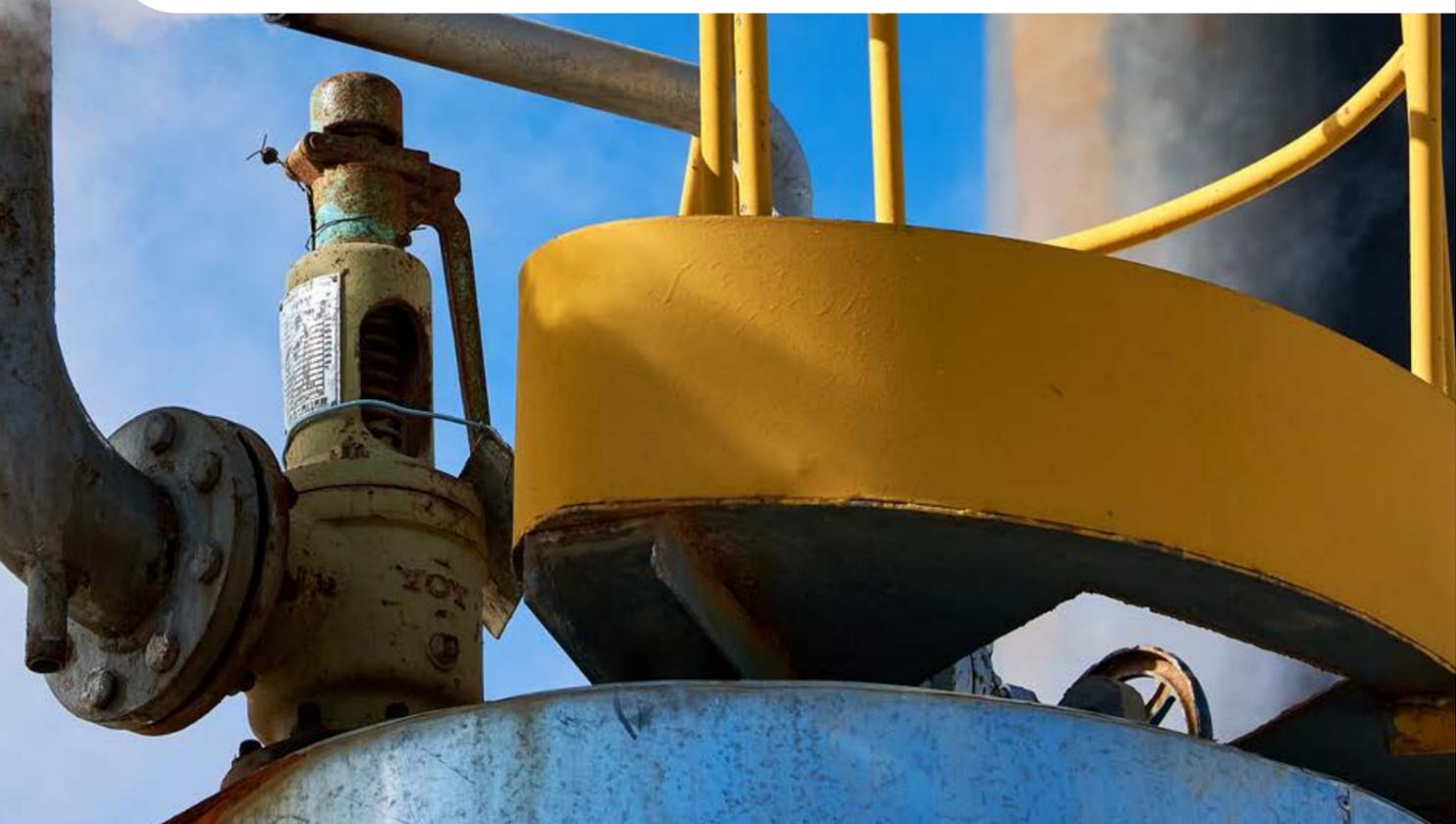
- оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента;
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР;
- определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО;
- внедрение наилучших доступных технологий;
- осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.

**Результат**

Определены целевые показатели до 2031 года:

- стопроцентный охват ДЗО службами энергоменеджмента;
- снижение энергоемкости на 10 % от уровня 2019 года.

Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития»



Цель

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



Приоритетные задачи

Вклад КМГ

**13.2.** Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

**Корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов**

Для стандартизации подходов при проведении инвентаризации, мониторинга и сдачи отчетности по выбросам парниковых газов и обеспечения единой методологической основы для расчетов выбросов парниковых газов разработана и утверждена корпоративная методика мониторинга и инвентаризации выбросов парниковых газов.

**Низкоуглеродное развитие**

Создан Департамент по низкоуглеродному развитию.

**Зеленый офис**

Активно развивается корпоративное зеленое направление, и поэтапно внедряются принципы зеленого офиса, такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр.

**Результат**

Разработан и утвержден план мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период с 2022 по 2031 год. Потенциал сокращения парниковых газов КМГ — 2 893 460 тонн CO<sub>2</sub>, в том числе прямых выбросов 2 189 483 тонны CO<sub>2</sub> и косвенных выбросов 703 977 тонн CO<sub>2</sub>-экв, что составляет 27 % от уровня выбросов 2019 года. Создан Центр компетенции по водородной энергетике на базе ТОО «КМГ Инжиниринг». В рамках реализации пилотного проекта по улавливанию и хранению диоксида углерода (CCUS) и определению потенциала закачки CO<sub>2</sub> для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов проведен скрининг источников выбросов CO<sub>2</sub>, в данный момент проводится скрининг месторождений с целью выбора подходящего резервуара для закачки CO<sub>2</sub>

**13.3.** Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

**Концепция внутреннего углеродного ценообразования**

В целях создания дополнительного стимула для снижения выбросов парниковых газов ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели разработана и утверждена Программа внутреннего углеродного ценообразования АО НК «КазМунайГаз».

**CDP**

Компания рассчитывает углеродный след и размещает климатический опросник на площадке CDP (ранее — Carbon Disclosure Project).

**Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**

КМГ подписал соглашение с ЕБРР касательно проведения анализа устойчивости Компании к климатическим рискам и подготовки отчета по раскрытию информации в соответствии с рекомендациями TCFD

Цель

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия



Приоритетные задачи

Вклад КМГ

**15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников.

**CDP**

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP.

**TAZALYQ**

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды г. Атырау.

**Строительство опреснительных заводов**

**Завод по опреснению пластовой воды** является уникальным проектом для решения вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод выведет объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м<sup>3</sup> в год.

**Опреснительный завод** в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки.

**Восстановление земель**

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.

**Результат**

**TAZALYQ:** снижение забора воды из реки Урал на 10 %, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе — 15 %. В 2022 году осушены участки полей испарения, занятых сточными водами секций 1 и 2.

**Цель на 2024 год:** полная ликвидация исторических нефтеотходов Компании, за 2019–2022 годы очищено 2,1 млн тонн нефтеотходов

**Лесоклиматические проекты**

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.

**Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие**

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие с учетом четырех ключевых действий: предотвращения, минимизации, восстановления и компенсации потенциальных значительных прямых воздействий.

**Результат**

Определен целевой показатель до 2031 года: реализация лесоклиматических проектов на площади 2 тыс. га



КМГ ежегодно выпускает Отчет об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами GRI. Ознакомиться с отчетом за 2022 год можно на веб-сайте Компании.



Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании также является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН.