

Жүргізіліп жатқан жұмыстар Жаңаөзен қаласының, Атырау және Павлодар облыстарының проблемалық мәселелерін шешу бойынша ведомствоаралық штабпен келісілді.

Маңғыстау облысы ҚМГ ЕТҰ мердігерлік ұйымдармен осы өзгерістерді және тиісінше қызметтерге тарифтерді ұлғайтуды көздейтін 158 қосымша келісім жасалды. Жалақыны арттыру бойынша қабылданып жатқан шаралар 19 мыңнан астам қызметкерді қамтиды. Орташа алғанда, жалақының өсуі шамамен 35-40%-ды құрайды. Ақшалай баламада қол қойылған қосымша келісімдердің сомасы 37,2 млрд теңгеге жетті.

Атырау облысы бойынша (АМӨЗ) 12 қосымша келісімге қол қойылды. Жалақыны арттыру бойынша қабылданып жатқан шаралар 1,3 мыңнан астам қызметкерді қамтиды. Орташа алғанда, жалақының өсуі 13-тен 76%-ға дейін болады. Ақшалай баламада қол қойылған қосымша келісімдердің сомасы 3,5 млрд теңгені құрады.

Павлодар облысы бойынша (ПМХЗ) 29 қосымша келісімге қол қойылды. Жалақыны арттыру бойынша қабылданып жатқан шаралар 2,4 мыңнан астам қызметкерді қамтиды. Орташа алғанда, жалақының өсуі 14-тен 56%-ға дейін жетеді. Ақшалай баламада қол қойылған қосымша келісімдердің сомасы – 5,9 млрд теңге.

Жалпы корпоративтік іс-шаралар

ҚМГ компаниялары тобында жыл сайын түрлі іс-шаралар өткізіледі. Салауатты өмір салтын насихаттау және кәсіби шеберлікті арттыру мақсатында Спартакиада және «Үздік маман» сияқты іс-шаралар өткізіледі.

«Үздік маман» кәсіби шеберлік байқауы

2022 жылы 3-7 қазан аралығында «Қазгермұнай» БК» ЖШС «Ақшабұлақ» және «Нұралы» кен орындарында 13 мамандық бойынша ҚМГ-нің 17 ЕТҰ өкілдерінің қатысуымен байқау өткізілді: мұнай және газ өндіру операторы, ұңғымаларды зерттеу операторы, мұнайды, технологиялық қондырғыларды дайындау операторы, ұңғымаларды күрделі жөндеу бригадалары мен ұңғымаларды жерасты жөндеу бригадалары, слесарлар, электр газбен дәнекерлеушілер, химиялық талдау зертханашылары, компрессорлық қондырғылардың машинистері және токарьлар.

Бірінші жүлделі орынға ие болған ҚМГ еншілес кәсіпорындарының ішкі конкурстарының жеңімпаздары ҚМГ корпоративтік конкурсына қатысты.

Конкурстың теориялық бөлігі онлайн-режимде электронды тестілеу форматында өткізілді. Практикалық тапсырмалар үшін регламенттер жасалды, пайдаланылатын жабдықтар, құралдар, жұмыс орындары ҚМГ байқау комиссиясымен қаралды және келісілді. Тәжірибені қазылар алқасының мүшелері бағалады, олар ҚМГ кәсіпорындары қызметкерлерінің өндірістік персоналынан анықталды.

Жеңімпаздарды салтанатты марапаттау Бекежанов атындағы Қызылорда облысының драма театрында Қызылорда облысының өнерпаздарының қатысуымен өтті.

Бірінші орын алған байқау жеңімпаздары «Үздік маман» медальдарымен және дипломдармен марапатталды. Бірінші орын жүлдегерлері Қазақстан Республикасы күніне арналған ҚМГ Басқарма Төрағасының қатысуымен ҚМГ салтанатты жиналысына шақырылды. Жалпы іс-шараға қатысушылардың саны 230-дан астам адам, оның ішінде байқауға қатысқандары – 120 адам.

ҚМГ спартакиадасы

Еңбек ұжымдарын біріктіру мақсатында 2022 жылы ҚМГ спартакиадасы өткізілді.

Спартакиадаға сегіз топқа бөлінген 33 кәсіпорынның 1,6 мыңнан астам адам қатысты. Спартакиада екі кезеңде өтті: ЕТҰ орналасуы бойынша бөлінген сегіз топтағы бірінші іріктеу кезеңі сол жылдың жылдың 18 шілдесіне дейін өтті. Ақтық кезеңі Атырау қ. 2022 жылдың 8-12 тамыз аралығында өтті.

Соңғы бөлімге еншілес және тәуелді ұйымдардың 400-ге жуық өкілі қатысты.

Жарыс келесі спорт түрлері бойынша өткізілді: шағын футбол, волейбол, баскетбол, үстел теннисі, теннис, шахмат, жүзу, тоғызқұмалақ, арқан тарту, жеңіл атлетика.

«Самұрық-Қазына» АҚ спартакиадасының финалында «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ суперкубок жеңіп алды.

ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ БАСЫМДЫҚТАРЫ

Оқыту және біліктілікті арттыру бағдарламалары

Компаниядағы персоналды дамытудың басты мақсаты – компанияның қажеттіліктеріне жауап беретін және стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ететін қызметкерлердің білімін, дағдылары мен біліктілігін арттыру және дамыта отырып, қызметкерлер еңбегінің тиімділігін нығайту арқылы ҚМГ-нің табысты болуын қамтамасыз ету.

«Көшбасшылық білім беру бағдарламасы» тақырыбында оқыту

ҚМГ компаниясы тобының маңызды позицияларына сабақтастық жоспарын қалыптастыру және дамыту бойынша «МАНСАП» жобасы жалғасып жатыр.

«СКОЛКОВО» БММ-мен бірлесіп «А» пулының ізбасарларын дамыту бағдарламасы – «Көшбасшылық білім беру бағдарламасы» іске асырылды. «А» пулының мүшелері стратегияны іске асыру және өзгерістерді басқару дағдыларын пысықтауға жауапты бағдарлама модульдерінен сәтті өтті.

«Б» пулының ізбасарларын дамыту бойынша «Кемелдік жолында» бағдарламасы әзірленіп іске қосылды. Бағдарлама компанияның стратегиялық мақсаттарына, құзыреттер мен құндылықтар модельдеріне негізделген, олар бойынша дағдыларды зерделеу және пысықтау орта буын көшбасшыларына компания стратегиясын табысты іске асыруға ықпал етеді.

Бағдарламаға келесі негізгі бағыттар кірді:

- «Көшбасшылық және коммуникация»;
- «Тұрақтылық мәдениетін басқару»;
- «Қауіпсіздік мәдениетін басқару»;
- «Стратегиядағы көшбасшылық»;
- «Жобаларды басқару».

Көшбасшылық бағдарламалар жоғары басшылық үшін де, біздің Компанияның инженерлік-техникалық құрамы үшін де өзекті, сондай-ақ өндірістік қатынастарды дамытудың негізгі сын-тегеуріндерімен танысу, өндірістік көшбасшылық дағдыларын және жергілікті жерлерде көшбасшының рөлдік моделін қалыптастыру мақсатында «Өзенмұнайгаз» АҚ-та «Өзенмұнайгаз» АҚ-тың жоғары және орта буын басшылары үшін кешенді оқыту бағдарламасы іске асырылып жатыр.

Бұл бағдарлама 2022 жылдың күзінде «Өндірістік қатынастар мектебі» деп аталатын бірінші модульден басталды және бүгінгі күні ЕТҰ мен ҚМГ басшылары үшін корпоративтік мәдениетті, коммуникацияларды жақсарту мақсатында коммуникациялық және пікірталас алаңы ретінде қалыптасты. «Өзенмұнайгаз» АҚ-тың 400-ден астам қызметкері оқудан өтті.

Сонымен қатар, өндірістік компаниялар мен кәсіби бірлестіктердің желілік басшыларын дамыту мақсатында коммуникацияларды дамыту, тайм-менеджмент, қаржылық сауаттылық бойынша бағдарламалар жүргізілуде. ҚМГ компаниялар тобында коммуникацияларды құруға және ішкі мәдениетті дамытуға, басшылық пен персонал арасында диалог құруға маңызды көңіл бөлінеді.

Осылайша, басшылық пен қызметкерлер өкілдері арасында сындарлы диалог құру мақсатында ҚМГ Басқарма Төрағасы М.М. Мырзағалиев пен компания басшыларының еншілес компаниялар «Өзенмұнайгаз» АҚ, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ және «Қаражанбасмұнай» АҚ Кәсіподақтарының басшыларымен және көшбасшыларымен кездесулері өткізілді. Кездесуге еншілес компаниялардың басшылары мен кәсіподақ бірлестіктерінің өкілдері қатысты. Кездесулер фасилитация және командалық коучинг құралдарын қолдана отырып, командалық білім беру элементтерімен тренингтік сессия форматында өтті.



Қауіпсіздік техникасы бойынша міндетті оқыту

2021 жылдан бастап қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және өрт-техникалық минимум бойынша міндетті оқытуды ҚМГ Корпоративтік орталығының қызметкерлері «ҚМГ Инжиниринг» ЖШС-ның платформасында өткізеді. «ҚМГ Инжиниринг» ЖШС құзыреттілікті дамыту орталығының осы оқытуды жүргізуге және белгіленген үлгідегі сертификаттар беруге лицензиялық рұқсаты бар. Біздің компанияның қызметкерлерін ішкі ресурста оқыту бағдарламаларды компанияның ішкі сұраныстарына сәйкес бейімдеуге және оқыту ресурстарына үздіксіз қол жеткізуді қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Сондай-ақ, өндірістегі жол-көлік оқиғаларының алдын алу мақсатында ROSPA (Ұлыбритания) халықаралық стандартына сәйкес «Қауіпсіз жүргізу» бағдарламасы бойынша ҚМГ компаниялар тобының жүргізушілерін оқыту іске қосылды. 2022 жылы оқыту «Қаражанбасмұнай» АҚ, «ОйлТранспортКорпорейшн» ЖШС, «KMG-Security» ЖШС қызметкерлерін тасымалдауды/тасымалдауды және қауіпті жүктерді тасымалдауды жүзеге асыратын 350-ден астам жүргізуші үшін

іске асырылды. Алдағы жылдары ҚМГ компаниялар тобының барлық санаттарының жүргізушілері үшін «Қауіпсіз жүргізу» бағдарламасын іске асыру жоспарлануда.

Тұрақты даму мәселелері бойынша оқыту

Тұрақты даму мәселелері, соның ішінде энергияға ауысу, парник газдарының шығарындылары, декорбонизация, жобаларды тұрақты басқару және басқа аспектілер де компания үшін және оның стратегиялық мақсаттарын іске асыру үшін маңызды және өзекті. Қызметкерлер жыл сайын әлемдік стандарттар мен трендтерге сәйкес осы бағытта өз білімдері мен дағдыларын жетілдіреді.

2022 жылы «Тұрақты жобаларды басқару» (Green Project Management) бағдарламасы бойынша қызметкерлер оқудан өтті, оның шеңберінде корпоративтік орталық пен еншілес компаниялардың мамандары мен басшыларын тарта отырып, жобаларда тұрақты даму тұжырымдамасын қолданудың үздік тәжірибелері зерделенді.

Жыл сайын IPMA және GPM жобаларын басқарудың халықаралық стандарттары бойынша стратегиялық

маңызды жобаларды іске асырумен айналысатын негізгі қызметкерлерді сертификаттау жүргізіледі.

ҚМГ тобы қызметкерлерінің әлеуетін арттыру мақсатында мамандар үшін төмен көміртекті дамудың әртүрлі аспектілері бойынша тренингтер мен семинарлар өткізіледі.

Осылайша, «Chevron New Energies» компаниясының қызметкерлерінің сараптамалық қолдауымен 2022 жылдың қазан айында ҚМГ еншілес компанияларының қызметкерлері үшін «Көміртекті тұту және сақтау технологиясы» тақырыбы бойынша 3 күндік уоркшоп өткізілді.

«Көміртекті тұту және сақтау технологиясы» тақырыбындағы уоркшоп

2022 жылы қарашада энергия тиімділігін басқару және парник газдарының шығарындыларын бақылау процестеріне қатысатын еншілес ұйымдар мен корпоративтік орталықтың 45 қызметкері үшін «Кәсіпорындағы энергоөткізу және парник газдарының шығарындыларын басқару» атты 2 күндік семинар ұйымдастырылды.

Сондай-ақ, ҚМГ тобының қызметкерлері халықаралық ұйымдардың тренингтеріне қатысу арқылы біліктілігін арттырып отырады.

«Самұрық-Қазына» АҚ сатып алуды жүзеге асырудың және сатып алу қызметін басқарудың жаңа тәртібі және ЭСАЖ «2.0»

Ашықтық саясатын дамыту шеңберінде сатып алу қызметі мәселелеріне ерекше назар аударылады, осылайша сатып алу қызметі саласындағы мамандардың құзыреттілік деңгейін арттыру мақсатында ҚМГ тобының корпоративтік орталығы мен еншілес компанияларын сатып алу саласындағы мамандарға арналған «Самұрық-Қазына» АҚ сатып алуды жүзеге асырудың және сатып алу қызметін басқарудың жаңа тәртібі және ЭСАЖ «2.0» бағдарламасы іске қосылды.

Бағдарламаға ҚМГ тобының 37 компаниясының 450-ден астам қызметкері қатысады.



Қызметкерлерді оқыту туралы толығырақ Тұрақты даму туралы есепте берілген.

