

ҚЫЗМЕТІН ЖҮЗЕГЕ АСЫРАТЫН ӨҢІРЛЕРДІ ДАМУ

ҚМГ қызметін жүзеге асыратын өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына үлес қосуда. Компания жергілікті басқару органдарымен белсенді өзара іс-қимыл жасайды және негізгі мүдделі тараптармен тұрақты диалогты қолдайды, жас білікті мамандарды дамытуда және даярлауда белсенді жұмыс жүргізеді, ҚМГ компаниялар тобының қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау көрсетеді, оффтейк-шарттарға қол қою арқылы отандық өндірушілерді қолдауға ұмтылады. ҚМГ кәсіпорындары жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшарттар және кешенді даму жоспары шеңберінде әлеуметтік маңызы бар объектілерді, спорт кешендерінің құрылысын, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуын және т. б. қаржыландыруды жүзеге асырады.

ҚМГ еншілес ұйымдарының жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшарттарында өндірістік қатысу өңірлерін дамытуға және халықтың мұқтаж топтарына әлеуметтік көмек көрсетуге айтарлықтай ақша қаражатын бөлу көзделген, сондай-ақ облыстардың әкімдіктерімен жасалған келісімдер мен меморандумдар негізінде ҚМГ ЕТҰ қаражатты жергілікті қоғамдастықтардың қажеттіліктерін негізге ала отырып, қаражатты бөлетін жергілікті атқарушы органдарға аударылады. Сонымен қатар, ҚМГ Жаңаөзен қаласын дамытудың кешенді жоспарына сәйкес, өз міндеттемелерін уақытылы орындайды. 2022 жылы ҚМГ тобы бойынша осы мақсаттарға 12 млрд теңгеден астам қаражат бөлінді, оның ішінде, Атырау және Маңғыстау облыстарын дамытуға салымның негізгі үлесі «Қашаған Б.В.» ЖШЖК компаниясына тиесілі, ол 2022 жылдан бастап ҚМГ-нің 100% еншілес кәсіпорны. Атап айтқанда:

- «Өзенмұнайгаз» АҚ Жаңаөзен қаласы мен Қарақия ауданының әлеуметтік инфрақұрылымын дамытуға 1 700 млн теңге бөлді.
- «Ембімұнайгаз» АҚ Жылыой ауданы Құлсары қаласында және Атырау қаласында мектеп салуға 831 млн теңге бөлді.

- «Қазгермұнай» БК» ЖШС Қызылорда облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына және оның инфрақұрылымына 149 млн теңге көлемінде қаражат бөлді.
- «Қаражанбасмұнай» АҚ Маңғыстау облысының әкімдігімен жасалған келісім негізінде облыстың әлеуметтік-экономикалық дамуына және оның инфрақұрылымына 480 млн теңге аударды.
- Ақтөбе облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына және оның инфрақұрылымына «Қазақойл Ақтөбе» ЖШС – 169 млн теңге, «Қазақтүрікмұнай» ЖШС 46 млн теңге бөлді, бұдан басқа, «Қазақтүрікмұнай» ЖШС келісімшартты орындау үшін Маңғыстау облысының әкімдігіне 44 млн теңге аударды.

«Қашаған Б.В.» ЖШЖК компаниясының қаражатына есепті кезеңде 8 млрд теңгеден астам сомаға әлеуметтік жобалар аяқталды – шағын аудандарды абаттандыру, Ақтау қаласында 500 орындық студенттік жатақхана салу, Атырау облысының Құлсары қаласында үш қабатты 60 пәтерлі тұрғын үй салу. Сондай-ақ, 2022 жылы Береке шағын ауданында 50 адам қабылдайтын отбасылық-дәрігерлік амбулатория салу, Атырау қаласының Өрлеу тұрғын алабында (Тасқала-2 ауылы) 160 орындық балабақша салу, Қызылқоға ауданы Миялы ауылында үш қабатты 60 пәтерлі тұрғын үй салу, Махамбет ауданы Махамбет ауылында үш қабатты 60 пәтерлі тұрғын үй құрылысы, Атырау облысы Аққыстау ауылында 3 қабатты 60 пәтерлі тұрғын үй құрылысы сияқты жобалар басталды, Ақтау қаласында 2021 жылы басталған «Оқушылар сарайы» мекемесінің құрылысы жалғасуда.

Көрсеткіш	2020	2021	2022
Жергілікті атқарушы органдарға аударылған қаражат (жер қойнауын пайдалану жөніндегі келісімшарттар)	4,5	8 ¹	11,7 ²

1 — Бұл жергілікті атқарушы органдарға 5 млрд теңге көлемінде аударылған қаражатты және Жаңаөзен қаласының кешенді даму жоспары бойынша 3 млрд теңге мөлшерінде бөлінген қаражатты қосқандағы сома
 2 — Атырау және Маңғыстау облыстарын дамытуға салымның негізгі үлесі 2022 жылдың 15 қыркүйегінен бастап ҚМГ-нің 100% еншілес кәсіпорнына айналған Қашаған Б В компаниясына тиесілі

Демеушілік және қайырымдылық

Компанияның қайырымдылық және демеушілік қызметін «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобының қайырымдылық қызметінің бірыңғай операторы болып табылатын «Samruk-Kazyna Trust» әлеуметтік жобаларды дамыту қоры жүзеге асырады.

Samruk-Kazyna Trust қайырымдылық қызметі адамдарға, әлеуметтік және медициналық сектордағы қоғамдастықтарға көмек көрсетуге, медиа және мәдени қоғамдастықты дамытуға, адам әлеуетін дамытуға, еңбек қатынастарын, ұлтаралық қатынастарды нығайтуға, қоғамның орнықты дамуына инвестиция салуға, өңірлік бизнес-бастамаларды қолдауға бағытталған.

2022 жылғы бюджеттен жасақталған жобалар портфелінде жалпы сомасы 10,4 млрд теңге болатын 43 жоба бар, оның ішінде төрт жоба ҚМГ қажеттіліктерін ескере отырып іске асырылды/іске асырылуда:

- «Жарылқау» ҚҚ – «Жаңаөзен қаласының жалпы білім беретін мектептерінің материалдық-техникалық базасын күшейту» жобасы, сомасы 168,9 млн теңге;
- «IQanat білім беру қоры» ҚҚ – 253 млн теңгеге «IQanat-Жарқын болашақ» жобасы;
- «Bilim Foundation» ҚҚ – 292,5 млн теңге сомасына «Жарқын болашақ» жобасы;
- «Объектілерді салу жөніндегі компания» ҚҚ – «Жаңаөзен қаласы мен Жетібай кентінде спорт алаңдарын салу» жобасы 1,01 млрд теңге сомасы.

2022 жылы Қор басқармасы «Самұрық-Қазына» АҚ компаниялар тобына кіретін ұйымдардың қайырымдылық көмекті (қайырымдылық жобасын) жоспарлау, қарау және алдын ала мақұлдау қағидаларын бекітті, олардың негізінде ҚМГ және оның еншілес кәсіпорындары үшін қайырымдылыққа белгілі бір шектеу белгіленеді. ҚМГ соның негізінде 2023 жылы ҚМГ қайырымдылық саясатын қабылдауды жоспарлап отыр.

2022 жылы Қордың директорлар кеңесінің шешімімен «Самұрық-Қазына» АҚ қайырымдылық бағдарламасына келесі компаниялардың қаржы есебінен әлеуметтік жобалар енгізілді:

- «Өзенмұнайгаз» АҚ – Маңғыстау облысының Жаңаөзен қаласында 8 224 545 мың теңгеге болжам бойынша сыйымдылығы бір ауысымда 500 орындық Оқушылар сарайын салу;
- «Ембімұнайгаз» АҚ - 1) Атырау облысының Жылыой ауданында 591 832 863 теңгеге 150 мүмкіндігі шектеулі балаға арналған түзету кабинеті ғимаратының құрылысы; 2) Атырау облысы Исатай ауданының Доссор және Мақат, Қызылқоға ауданы Мұқыр, Аққыстау кенттерінде жалпы сомасы 706 228 840 теңгеден аспайтын төрт көпфункционалды спорт алаңының құрылысы.

Сондай-ақ, ҚМГ еншілес кәсіпорындары Атырау, Маңғыстау, Ақтөбе, Қызылорда, Түркістан, Павлодар, Батыс Қазақстан облыстары және Астана қаласы өңірлерінің жергілікті қоғамдастықтарына 2,5 млрд теңгеден астам сомаға қайырымдылық көмек көрсетті.

Студенттермен және жас мамандармен жұмыс

ҚМГ компаниялар тобы студенттермен және жас мамандармен жұмыс істеуге көңіл бөледі. Саланың даму үрдісі мен заманауи технологиялық талаптарды ескере отырып, өндірістік объектілер бар өңірлерде оқу орындарымен жұмыс белсенді жүргізілуде.

Осылайша, «Ембімұнайгаз» АҚ, «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС және «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС компаниялары базасында, сондай-ақ Ақтау қаласындағы «Қаражанбасмұнай» АҚ кәсіпорнында дуальды оқыту бағдарламасы тұрақты негізде іске асырылуда. 2022 жылы осы бағдарламаның 26 түлегі ҚМГ өндірістік нысандарына жұмысқа орналастырылды.

Сонымен қатар, ғылыми-зерттеу қызметімен айналысатын «ҚМГ Инжиниринг» ЖШС Сафи Өтебаев атындағы Атырау Мұнай және газ университетімен бірлесіп, одан әрі жұмысқа орналасу үшін кіші мамандықтар бойынша жас мамандарды даярлау бағдарламасын белсенді іске асыруда. Бағдарлама шеңберінде қазіргі уақытта «ҚМГ Инжиниринг» ЖШС базасында осы ЖОО-ның 10 студенті тереңдетілген оқу бағдарламасын өтіп, білім алып жатыр, сондай-ақ тәжірибеден өтіп жатыр.

Бұдан басқа, 2022 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-пен бірлесіп

әлеуметтік, еңбек және экономикалық қатынастардың тұрақтылығын қамтамасыз ету, сондай-ақ орнықты даму саласындағы стратегиялық мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізу, атап айтқанда Маңғыстау облысындағы жұмыссыздық деңгейін төмендету жөнінде шаралар қабылдау қажеттілігіне байланысты Ш.Есенов атындағы Каспий мемлекеттік технологиялар және инжиниринг университетінің базасында Маңғыстау облысының жұмыссыз азаматтары қатарынан жас мамандарды даярлау жөніндегі бірегей жобаны іске асырды. Жұмыссыз азаматтарды одан әрі жұмысқа орналастыруға дайындау үшін «Маңғыстаумұнайгаз»

АҚ базасында «Интенсивті білім беру» бағдарламасы дайындалды, бұл оларға жұмысқа орналасу және жұмыс орнында бейімделу үшін қажетті білім мен дағдыларды игеруге көмектесті. Бағдарламаның нәтижесі бойынша 223 азамат «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-қа жұмысқа орналастырылды, көпшілігі үшін бұл – алғашқы жұмыс орны.

Бұдан басқа, ҚМГ компаниялар тобы бойынша тұрақты негізде Қазақстанның жоғары оқу орындарымен және ТЖКБ-мен студенттердің өндірістік және диплом алдындағы практикасын ұйымдастыру және өткізу бойынша өзара іс-қимыл бойынша жұмыс жүргізіледі.

Ішкі коммуникацияның бірыңғай жүйесі

ҚМГ компанияларының тобында қолданылатын ішкі коммуникацияның бірыңғай жүйесінің регламенті жұмыс берушілер мен қызметкерлер арасында кері байланысты құру мен қолдау және ҚМГ компаниялар тобының еңбек ұжымдарында әлеуметтік-психологиялық ахуалды жақсарту мақсатында құрылды. Жұмыс берушілер мен қызметкерлер арасында кері байланыс құру, қолдау және ҚМГ компаниялар тобының еңбек ұжымдарында әлеуметтік-психологиялық ахуалды жақсарту және қызметкерлермен тұрақты байланыста болу, ҚМГ кәсіпорындары бойынша «кері байланыс тетігін» ұйымдастыру мақсатында жұмыс берушілер мен қызметкерлер арасында ішкі коммуникациялардың бірыңғай жүйесі енгізіліп, жұмыс істеп келеді, оның маңызды элементі – еншілес ұйымдардың бірінші басшыларының еңбек ұжымдарымен жылына кемінде екі рет есептік кездесулері. Бірінші басшылар өз есептерінде ұжымға қазіргі жағдайды баяндайды: экономика, жұмыс көлемі, өндірістік жоспарлар, еңбекті қорғау, кадрлық және әлеуметтік мәселелер. Кездесулерде қызметкерлер өз сұрақтарын қоюға және оларға жауап алуға мүмкіндік алады.

Ішкі коммуникацияның өзге де түрлері бар:

- кәсіпорындар басшылығының кәсіподақтарымен, еңбек ұжымымен жедел шешім қабылдауды талап ететін мәселелерді талқылау мақсатында жоспардан тыс кездесулері;
- корпоративтік ақпараттық сайт, газет;
- бейне жарнамаларға арналған монитор; жұмысшылардың ұсыныстарына арналған қорап;
- ұжымдағы ынтымақтастықты арттыру: кәсіби конкурстар, спорттық іс-шаралар, корпоративтік мерекелер және т. б.

Регламентте әрбір қызметкердің сұрақ қою және уақытылы жауап алу мүмкіндігі қарастырылған.

2022 жылы өндірістік персоналы бар 20 ЕТҰ-да бірінші басшылардың еңбек ұжымдарымен 80-ге жуық есептік кездесуі өткізілді. Кездесулерде қызметкерлер көтерген негізгі мәселелер жалақыны көтеру, қызметкерлердің балаларын жұмысқа орналастыру, медициналық қызмет көрсету бойынша нақты мәселелер, еңбек жағдайларын жақсарту, оның ішінде ғимарат пен үй-жайларды жөндеу немесе салу қажеттілігі болды. Барлық мәселелер бойынша қызметкерлерге тиісті түсініктемелер беріліп, шешімдер қабылданды.

Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау

ҚМГ компанияларының тобында ҚМГ ЕТҰ-ның қызметкерлеріне көрсетілетін әлеуметтік қолдау түрлері мен нормаларын біріктіретін ҚМГ-нің кәсіпорындары үшін Ұжымдық шарттың үлгілік нысаны қабылданды.

ҚМГ компанияларының тобы бойынша барлық ұжымдық шарттарға сәйкес, әлеуметтік қолдау 35 түр бойынша көрсетіледі. Есепті кезеңде ұжымдық шарттар нормаларының барлық талаптары, кәсіпорындардың қаржы-экономикалық жағдайына қарамастан, ҚМГ-нің барлық кәсіпорындарында толық көлемде сақталды және қолданылады. 2022 жылы «Қаражанбасмұнай» АҚ, «Су өндіру және тасымалдау басқармасы» ЖШС, «Кеңқұрылыссервис» ЖШС, «Қазақтүрікмұнай» ЖШС, «АМӨЗ» ЖШС, «Петроқаззақстанойл Продактс» ЖШС,

«Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС, «Мұнайтелеком» ЖШС ұжымдық шарттарының мерзімі аяқталуына байланысты жаңа редакцияда қол қойылды, көптеген әлеуметтік төлемдер бойынша мөлшерлер ұлғайтылды, бұл ретте ҚМГ тобы бойынша қолданыстағы нормалар ескерілді. Әлеуметтік төлемдер көлемі алдыңғы кезеңдермен салыстырғанда айтарлықтай өскенін айта кету керек.

2022 жылы ҚМГ компаниялар тобының қызметкерлерін әлеуметтік қолдауға жұмсалған шығыстар көлемі, кәсіпорындардың жұмыс істемейтін зейнеткерлеріне берілген әлеуметтік көмекті қоса алғанда, шамамен 24 млрд теңге болды.

Параметр	2020	2021	2022
Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау шығындары, млрд теңге	21	22	24

ҚМГ компаниялар тобының қызметкерлеріне көрсетілетін әлеуметтік қолдаудың бөлінісі

Көрсеткіш	%
Қызметкерлер мен олардың отбасы мүшелерін медициналық сақтандыру	33
Жұмыс істемейтін зейнеткерлерге материалдық көмек	17
Қызметкерлердің демалуы/ тұрғын үй жағдайларын жақсарту/ спорт мекемелеріне бару	15
Бала тууға/ жүктілікке және босануға/ бала күтімі бойынша демалысқа/ мектепке дейінгі балалар мекемелеріне ақы төлеуге/ 1 қыркүйекке қарай мектеп керек-жарақтарын сатып алуға байланысты материалдық көмек	13
Көпбалалы және аз қамтылған отбасыларға / аса мұқтаж қызметкерлерге / мүгедектерге, жұбайы (зайыбы), бала кезінен мүгедек балалары (1-ші, 2-ші және 3-ші топ) бар қызметкерлерге / қызметкердің / отбасы мүшелерінің қайтыс болуына байланысты / жерлеуді ұйымдастыруға / жалпы еңбекке қабілеттілігінен айрылуына, мүгедектік алуына / медициналық емделуге/ интернационалист-жауынгерлерге (ауғандықтарға) / Семей полигонында Чернобыль апатын жоюға қатысушыларға/ жеңілдікті шарттар негізінде еңбекке уақытша жарамсыздық бойынша жәрдемақы төлеуге байланысты материалдық көмек	8
Белгілі бір жасқа жетуіне байланысты (мерейтой/ зейнет)	6
Әлеуметтік қолдаудың өзге де түрлері	8

2022 жылы ҚМГ компаниялар тобы мердігер ұйымдарға еңбек заңнамасының сақталуына 177 тексеру жүргізді. Оның 156-сы жоспарлы, ал қалған 21-і жоспардан тыс тексерулер болды. Мониторинг барысында қызметкерлердің негізгі талаптары еңбекақыға және ҚМГ ЕТҰ штабына қабылдауға қатысты екені анықталды.

2022 жылы ҚМГ

177 тексеру жүргізген

ЕТҰ-ның мердігерлік ұйымдармен өзара іс-қимылы

ҚМГ-де мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің еңбек кепілдіктерін қамтамасыз ету үшін олармен өзара іс-қимыл жасау жөніндегі Регламент бекітілген.

Мердігерлік ұйымдардың еңбек қатынастары саласындағы міндеттемелерді сақтауы мақсатында ҚМГ ЕТҰ-ның 21-і шарттық міндеттемелерге үлгілік регламент талаптарын енгізді.

Аталған жұмысты орталықтандыру шеңберінде корпоративтік орталықта мердігерлік ұйымдармен жұмыс жөніндегі сектор (IR) құрылды. ҚМГ ЕТҰ-да тиісті құрылымдық бөлімшелер ашылды. Осы бөлімшелердің қызметі еңбек заңнамасын сақтау, әлеуметтік-тұрмыстық жағдайларды қамтамасыз ету саласында мониторинг пен бақылауды жүзеге асыруға бағытталған.

Маңғыстау облысы бойынша ҚМГ ЕТҰ-ның 12-сінде жеке IR бөлімшелері құрылды, 1 ЕТҰ-да дербес IR бөлімі құрылмады және IR жұмысы басқа бағыттармен біріктіріледі.

Атырау облысы бойынша ҚМГ ЕТҰ-ның 3-еуінде жеке IR бөлімшесі ашылды.

Ақтөбе облысы бойынша 1 ЕТҰ-да IR бөлімшесі ашылды, қалған 2 ЕТҰ-да IR жұмысы басқа бағыттармен біріктіріледі.

Павлодар, Қызылорда облыстары мен Шымкент қаласында жеке IR құрылымдары ашылмады, мердігерлермен жұмыс басқа бағыттармен ұштастырылуда.

Жергілікті жерлерде ЕТҰ-да мердігерлік ұйымдарда жұмысшылар үшін қолданыстағы заңнама талаптарының сақталуын тексеретін жауаптылар анықталды.

Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету мақсатында Маңғыстау, Атырау, Павлодар облыстарында 2022 жылдың басынан бастап ҚМГ ЕТҰ мен олардың мердігерлік ұйымдары арасындағы жалақы мөлшеріндегі алшақтықты қысқарту бойынша жұмыс жүргізілді. Ол үшін келесі шаралар қабылданды:

- мердігерлік ұйымдар қызметкерлерінің жалақысы артты;
- мердігерлердің жалақысын Тапсырыс берушінің жалақысына ұқсас инфляция деңгейіне жыл сайын индексстеу туралы шешім қабылданды;
- мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері үшін кепілдендірілген әлеуметтік пакет енгізілді.

Жүргізіліп жатқан жұмыстар Жаңаөзен қаласының, Атырау және Павлодар облыстарының проблемалық мәселелерін шешу бойынша ведомствоаралық штабпен келісілді.

Маңғыстау облысы ҚМГ ЕТҰ мердігерлік ұйымдармен осы өзгерістерді және тиісінше қызметтерге тарифтерді ұлғайтуды көздейтін 158 қосымша келісім жасалды. Жалақыны арттыру бойынша қабылданып жатқан шаралар 19 мыңнан астам қызметкерді қамтиды. Орташа алғанда, жалақының өсуі шамамен 35-40%-ды құрайды. Ақшалай баламада қол қойылған қосымша келісімдердің сомасы 37,2 млрд теңгеге жетті.

Атырау облысы бойынша (АМӨЗ) 12 қосымша келісімге қол қойылды. Жалақыны арттыру бойынша қабылданып жатқан шаралар 1,3 мыңнан астам қызметкерді қамтиды. Орташа алғанда, жалақының өсуі 13-тен 76%-ға дейін болады. Ақшалай баламада қол қойылған қосымша келісімдердің сомасы 3,5 млрд теңгені құрады.

Павлодар облысы бойынша (ПМХЗ) 29 қосымша келісімге қол қойылды. Жалақыны арттыру бойынша қабылданып жатқан шаралар 2,4 мыңнан астам қызметкерді қамтиды. Орташа алғанда, жалақының өсуі 14-тен 56%-ға дейін жетеді. Ақшалай баламада қол қойылған қосымша келісімдердің сомасы – 5,9 млрд теңге.

Жалпы корпоративтік іс-шаралар

ҚМГ компаниялары тобында жыл сайын түрлі іс-шаралар өткізіледі. Салауатты өмір салтын насихаттау және кәсіби шеберлікті арттыру мақсатында Спартакиада және «Үздік маман» сияқты іс-шаралар өткізіледі.

«Үздік маман» кәсіби шеберлік байқауы

2022 жылы 3-7 қазан аралығында «Қазгермұнай» БК» ЖШС «Ақшабұлақ» және «Нұралы» кен орындарында 13 мамандық бойынша ҚМГ-нің 17 ЕТҰ өкілдерінің қатысуымен байқау өткізілді: мұнай және газ өндіру операторы, ұңғымаларды зерттеу операторы, мұнайды, технологиялық қондырғыларды дайындау операторы, ұңғымаларды күрделі жөндеу бригадалары мен ұңғымаларды жерасты жөндеу бригадалары, слесарлар, электр газбен дәнекерлеушілер, химиялық талдау зертханашылары, компрессорлық қондырғылардың машинистері және токарьлар.

Бірінші жүлделі орынға ие болған ҚМГ еншілес кәсіпорындарының ішкі конкурстарының жеңімпаздары ҚМГ корпоративтік конкурсына қатысты.

Конкурстың теориялық бөлігі онлайн-режимде электронды тестілеу форматында өткізілді. Практикалық тапсырмалар үшін регламенттер жасалды, пайдаланылатын жабдықтар, құралдар, жұмыс орындары ҚМГ байқау комиссиясымен қаралды және келісілді. Тәжірибені қазылар алқасының мүшелері бағалады, олар ҚМГ кәсіпорындары қызметкерлерінің өндірістік персоналынан анықталды.

Жеңімпаздарды салтанатты марапаттау Бекежанов атындағы Қызылорда облысының драма театрында Қызылорда облысының өнерпаздарының қатысуымен өтті.

Бірінші орын алған байқау жеңімпаздары «Үздік маман» медальдарымен және дипломдармен марапатталды. Бірінші орын жүлдегерлері Қазақстан Республикасы күніне арналған ҚМГ Басқарма Төрағасының қатысуымен ҚМГ салтанатты жиналысына шақырылды. Жалпы іс-шараға қатысушылардың саны 230-дан астам адам, оның ішінде байқауға қатысқандары – 120 адам.

ҚМГ спартакиадасы

Еңбек ұжымдарын біріктіру мақсатында 2022 жылы ҚМГ спартакиадасы өткізілді.

Спартакиадаға сегіз топқа бөлінген 33 кәсіпорынның 1,6 мыңнан астам адам қатысты. Спартакиада екі кезеңде өтті: ЕТҰ орналасуы бойынша бөлінген сегіз топтағы бірінші іріктеу кезеңі сол жылдың жылдың 18 шілдесіне дейін өтті. Ақтық кезеңі Атырау қ. 2022 жылдың 8-12 тамыз аралығында өтті.

Соңғы бөлімге еншілес және тәуелді ұйымдардың 400-ге жуық өкілі қатысты.

Жарыс келесі спорт түрлері бойынша өткізілді: шағын футбол, волейбол, баскетбол, үстел теннисі, теннис, шахмат, жүзу, тоғы-экұмалақ, арқан тарту, жеңіл атлетика.

«Самұрық-Қазына» АҚ спартакиадасының финалында «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ суперкубок жеңіп алды.

ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ БАСЫМДЫҚТАРЫ

Оқыту және біліктілікті арттыру бағдарламалары

Компаниядағы персоналды дамытудың басты мақсаты – компанияның қажеттіліктеріне жауап беретін және стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ететін қызметкерлердің білімін, дағдылары мен біліктілігін арттыру және дамыта отырып, қызметкерлер еңбегінің тиімділігін нығайту арқылы ҚМГ-нің табысты болуын қамтамасыз ету.

«Көшбасшылық білім беру бағдарламасы» тақырыбында оқыту

ҚМГ компаниясы тобының маңызды позицияларына сабақтастық жоспарын қалыптастыру және дамыту бойынша «МАНСАП» жобасы жалғасып жатыр.

«СКОЛКОВО» БММ-мен бірлесіп «А» пулының ізбасарларын дамыту бағдарламасы – «Көшбасшылық білім беру бағдарламасы» іске асырылды. «А» пулының мүшелері стратегияны іске асыру және өзгерістерді басқару дағдыларын пысықтауға жауапты бағдарлама модульдерінен сәтті өтті.

«Б» пулының ізбасарларын дамыту бойынша «Кемелдік жолында» бағдарламасы әзірленіп іске қосылды. Бағдарлама компанияның стратегиялық мақсаттарына, құзыреттер мен құндылықтар модельдеріне негізделген, олар бойынша дағдыларды зерделеу және пысықтау орта буын көшбасшыларына компания стратегиясын табысты іске асыруға ықпал етеді.

Бағдарламаға келесі негізгі бағыттар кірді:

- «Көшбасшылық және коммуникация»;
- «Тұрақтылық мәдениетін басқару»;
- «Қауіпсіздік мәдениетін басқару»;
- «Стратегиядағы көшбасшылық»;
- «Жобаларды басқару».

Көшбасшылық бағдарламалар жоғары басшылық үшін де, біздің Компанияның инженерлік-техникалық құрамы үшін де өзекті, сондай-ақ өндірістік қатынастарды дамытудың негізгі сын-тегеуріндерімен танысу, өндірістік көшбасшылық дағдыларын және жергілікті жерлерде көшбасшының рөлдік моделін қалыптастыру мақсатында «Өзенмұнайгаз» АҚ-та «Өзенмұнайгаз» АҚ-тың жоғары және орта буын басшылары үшін кешенді оқыту бағдарламасы іске асырылып жатыр.

Бұл бағдарлама 2022 жылдың күзінде «Өндірістік қатынастар мектебі» деп аталатын бірінші модульден басталды және бүгінгі күні ЕТҰ мен ҚМГ басшылары үшін корпоративтік мәдениетті, коммуникацияларды жақсарту мақсатында коммуникациялық және пікірталас алаңы ретінде қалыптасты. «Өзенмұнайгаз» АҚ-тың 400-ден астам қызметкері оқудан өтті.

Сонымен қатар, өндірістік компаниялар мен кәсіби бірлестіктердің желілік басшыларын дамыту мақсатында коммуникацияларды дамыту, тайм-менеджмент, қаржылық сауаттылық бойынша бағдарламалар жүргізілуде. ҚМГ компаниялар тобында коммуникацияларды құруға және ішкі мәдениетті дамытуға, басшылық пен персонал арасында диалог құруға маңызды көңіл бөлінеді.

Осылайша, басшылық пен қызметкерлер өкілдері арасында сындарлы диалог құру мақсатында ҚМГ Басқарма Төрағасы М.М. Мырзағалиев пен компания басшыларының еншілес компаниялар «Өзенмұнайгаз» АҚ, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ және «Қаражанбасмұнай» АҚ Кәсіподақтарының басшыларымен және көшбасшыларымен кездесулері өткізілді. Кездесуге еншілес компаниялардың басшылары мен кәсіподақ бірлестіктерінің өкілдері қатысты. Кездесулер фасилитация және командалық коучинг құралдарын қолдана отырып, командалық білім беру элементтерімен тренингтік сессия форматында өтті.